



Transitie



Er gaat niets boven de
toekomst van
Groningen City Club

dinsdag 25 november 2025

Agenda

Even voorstellen

- De Kopgroep Transitie Groningen City Club
- Rupert Parker Brady, voorzitter implementatie transitie GCC

Over de transitie van de binnenstad en die van de GCC

- De communicatie sinds juli 2025 en verwachtingen

Position Paper De GCC in transitie

- Uitgangspunten volgens de Transitiecommissie
- De nieuwe missie en de nieuwe visie vanaf 2026

Belangrijkste aanbevelingen

- Actiepunt 1: Strategie
- Actiepunt 2: Nieuwe structuur in 2026
- Actiepunt 3: Profielen en nieuw kernbestuur in 2026
- Actiepunt 4: Interim bestuur
- Actiepunt 5: Kwartiermaker aanstellen per 1 januari 2026
- Actiepunt 6: ALV plannen voor medio maart/april 2026



Kopgroep Transitie GCC

Frederika Cazemier

Shopmanager I-shop en coördinator Corporate & Academic Events, Rijksuniversiteit Groningen



Niek Strous

General manager The Market Hotel by Westcord Groningen



Cor Dijkstra

Eigenaar De Kaaskop Groningen



Lieve ten Duis

Voorzitter Lutje Lokaal en portefeuillehouder Innovatief & Lokaal Ondernemerschap GCC en GroCast



Esther Daems

Theatermanager Pathé Groningen





Rupert Parker Brady

Retailexpert, spreker en aanjager van binnensteden

Podcastmaker Stadspartners over samenwerking in binnensteden

Jurylid verkiezing Meest Inspirerende Binnenstadsproject 2025

Jurylid verkiezing De Leukste Winkel van Nederland 2026

Projectleider en auteur

Toekomstperspectief Binnenstad Groningen 2035

Voorzitter Implementatie Transitie Groningen City Club

Procesbegeleider Kopgroep Transitiecommissie

**'SAMEN KOM JE
VERDER EN MET
HARDOP DROMEN
BEREIK JE MEER'**



VNO
NCW

MKB

GCC
GROENINGEN CITY CLUB

Horeca



Stadspartners over hun Stad

TOEKOMSTPERSPECTIEF BINNENSTAD GRONINGEN

2035

"In Groningen is
de toekomst al
begonnen."



Wens voor de binnenstad

GRONINGEN

DE GROEIENDE BINNENSTAD VAN GRONINGEN

- Binnenstad Anno 2025
- Hortusbuurt
- Ebbingekwartier
- Gorechtbuurt
- Binnenstad-Oost
- Stadshavens
- Oosterpoort
- Spoorkwartier
- Suikerzijde
- Westerhavengebied



Toekomstvisie voor binnenstad 2035

Groningen moet meest gastvrije en vitale binnenstad van Nederland worden



Groningen moet in 2035 de meest gastvrije en vitale binnenstad van Nederland zijn. Met een stadscentrum waar ondernemerschap, cultuur en leefkwaliteit hand in hand gaan, en waar een balans is tussen levendigheid en leefbaarheid. Dat is de centrale ambitie in een woensdag 18 juni gepresenteerd ambitiesdocument Toekomstperspectief Binnenstad Groningen 2035.

Het ambitiesdocument werd gepresenteerd aan wethouder Carine Bloemhoff (Economische Zaken, PvdA). Dat gebeurde in het Market Hotel aan de Grote Markt en markeerde het begin van een nieuwe, brede dialoog over de toekomst van de binnenstad.

De visie is gemaakt in een brede coalitie van stadspartners en is een reactie op het strategisch kader Geleide Groei van de gemeente Groningen, waarin de stad haar ambities uitspreekt om met lef en innovatie de komende 25 jaar te transformeren.

De partners hebben - op initiatief van de GCC, KHN

afdeling Groningen en VNO-NCW MKB Noord - de uitnodiging van de gemeente opgepakt en hun ideeën, zorgen en aanbevelingen samengevat in een gezamenlijk document. Dat is opgesteld na drie intensieve brainstormsessies. In de brede coalitie zitten vertegenwoordigers uit detailhandel, horeca, vastgoed, onderwijs, cultuur, marketing en de vrijetijdsector.

Grotere binnenstad
De binnenstad wordt ruimer gedefinieerd, gebieden zoals het Stationsgebied, de Hortusbuurt, Westerhaven en UMCG worden steeds nadrukkelijker onderdeel van

het stadscentrum. Ook is er een duidelijke koppeling met grotere ontwikkellocaties als Suikerzijde en Stadhavens.

De initiatiefnemers doen concrete aanbevelingen om de verblijfskwaliteit van de binnenstad te vergroten, met aandacht voor cultuur, kunst en beleving - zowel fysiek als digitaal. De focus ligt op het stimuleren van bezoekersaantallen, herhaalbezoeken, verblijfsduur, bestedingen en positieve beoordelingen van de stad.

Volgens de stadspartners is het document geen eindpunt, maar juist het startschot voor een gezamenlijke toekomstvisie.

"Wij nodigen de gemeente, bewoners, ondernemers en vastgoedeigenaren uit om met ons mee te denken over de juiste keuzes en prioriteiten voor de binnenstad van morgen", aldus Eric Bos, voorzitter van de Groningen City Club.

De hoofdambitie van het 'Toekomstperspectief Binnenstad Groningen 2035' is dat stad in 2035 wordt geprezen als de meest gastvrije en vitale binnenstad van Nederland. Deze intentie kan alleen verwezenlijkt worden wanneer alle Stad's hun schouders er onder zetten en samen met de gemeente bouwen aan een mooiere binnenstad.

"Wij nodigen de gemeente, bewoners, ondernemers en vastgoedeigenaren uit om met ons mee te denken over de juiste keuzes en prioriteiten voor de binnenstad van morgen"



18 JUNI 2025



VERENIGII ECONOMIE

City Club: 'Groningen moet in 2035 meest gastvrije binnenstad van Nederland zijn'



In 2035 moet Groningen beschikken over de meest gastvrije en vitale binnenstad van Nederland – een centrum waar ondernemerschap, cultuur en leefkwaliteit in balans zijn, en waar levendigheid samengaat met leefbaarheid. Die ambitie vormt de kern van het toekomstbeeld van de Groningen City Club dat vandaag, woensdag 18 juni, werd gepresenteerd in het ambitiesdocument *Toekomstperspectief Binnenstad Groningen 2035*.



Boekenfans zijn enthousiast: deze 3D-m...



Adverteren? [10]

Ondernemersclubs presenteren toekomstplan voor levendige en gezonde binnenstad

18 juni 2025 16:52 door [Tom Veenstra](#)



Foto Andor Heij: Zwanestraat

Lees voor

Uitleg woorden

Simpele tekst



Wethouder Carine Bloemhoff kreeg woensdagmiddag het eerste exemplaar van het ambitiesdocument 'Toekomstperspectief Binnenstad Groningen 2035' uitgereikt. In het plan beschrijven de Groningen City Club, Koninklijke Horeca Nederland en VNO-NCW MKB Noord hoe de binnenstad de komende tien jaar duurzaam en economisch sterk kan worden en blijven.

Onze wens is dat de Groninger binnenstad over 10 jaar wordt geprezen als de meest gastvrije en vitale binnenstad van Nederland.





GCC

GCC op de schop

Binnenkort start zoektocht naar nieuwe bestuursleden



De Groningen City Club (GCC) gaat de komende jaren op de schop. Een transitiecommissie, bestaande uit negen ondernemers uit de binnenstad, heeft zich afgelopen maanden bezig gehouden met de vraag hoe de nieuwe organisatie eruit moet komen te zien, en wat de belangrijkste missies zullen zijn. Ze werden in het traject begeleid door Mischa de Gier van BRDG Advies.



Hoofdvragen vanuit bestuur Groningen City Club:

- Rol van het bestuur en hoe ziet dat er uit?
- Hoe worden eventuele portefeuilles ingericht?
- Organisatie- en uitvoeringscapaciteit: hoe gaan we dat regelen?
- Wat betekent dat voor financiële stromen en middelen?
- Hoe gaan we de samenwerking (of participatie) zoeken met bijvoorbeeld de gemeente?
- Waar gaat de GCC zich wel/niet voor inspannen?



Transitiecommissie op stoom



Hoe hou je de GCC toekomstbestendig?
Dat is de vraag waar een commissie van negen
binnenstadondernemers zich over buigt.

Na links wat aanmeldingen is er commissie gevormd met daarin
Lieven en Dux (Mary Jane a Schoonenbeek), Niek Truus
(Market hotel), Kim Leij (1Feithuis), Tim Slager (Stable), Aalard
Steenbergen (Goderl Walter), Koen verschoof (Belare Tijden), Cor
Dijkstra (De Kaskoep), Esther Daems (Shahel) en Prudentia Clauser
MUG. Kortom, een mooie afspiegeling van de stad met veel onder-
nemende denkkracht.

Inmiddels zitten twee van de vier geplande bijeenkomsten afge-
vaardigd gefaciliteerd door het Markthotel en 1Feithuis, en op
de commissie hoopt nog voor de zomer te komen met de nodige
aanbevelingen in het voorjaar naar het leden tot een concreet
plan zodat de Groninger binnenstad ook het komende decennium
een sterke versterkingsoordiging heeft.



De sessies zien er globaal als volgt uit:

Workshop 1: Intro en ambitie

- Bespreken van het vraagstuk: waar staat de GCC voor jou voor? Wat zou de ambitie van de GCC moeten zijn?
- Welke positie moet de GCC wat jou betreft pakken in de binnenstad?
- Welke thema's zijn daarbij meer en minder relevant?

Workshop 2: Werkwijze en structuur

- Wat is ervoor nodig om de in workshop 1 geformuleerde ambitie en positie waar te maken?
- Welke werkvelden en werkwijzen horen hierbij?
- Hoe is de rolbepaling en rolverdeling?
- Wat betekent dat voor de toekomstige opzet van bestuur en uitvoeringsteam?

Workshop 3: Samenwerking en draagvlak

- Welke randvoorwaarden zijn nodig? (bijv. capaciteit, middelen)
- Hoe zorgen we voor maximale betrokkenheid van de achterban van ondernemers?
- Op welke wijze communiceren we naar leden en andere partijen?
- Hoe borgen we de samenwerking met andere stakeholders, zoals de gemeente, het Fonds en Marketing Groningen?

Workshop 4: Toewerken naar de start

- Welke stappen moeten we vanaf medio 2025 zetten om dit voor te bereiden? Bijvoorbeeld: Invullen bestuurdersposities, werkgroepen, uitvoeringsteam
- Hoe communiceren we over deze plannen?

Workshop 1: Intro en ambitie

- Bespreken van het vraagstuk: waar staat de GCC voor jou voor? Wat zou de ambitie van de GCC moeten zijn?
- Welke positie moet de GCC wat jou betreft pakken in de binnenstad?
- Welke thema's zijn daarbij meer en minder relevant?

Workshop 2: Werkwijze en structuur

- Wat is ervoor nodig om de in workshop 1 geformuleerde ambitie en positie waar te maken?
- Welke werkvelden en werkwijzen horen hierbij?
- Hoe is de rolbepaling en rolverdeling?
- Wat betekent dat voor de toekomstige opzet van bestuur en uitvoeringsteam?

Workshop 3: Samenwerking en draagvlak

- Welke randvoorwaarden zijn nodig? (bijv. capaciteit, middelen)
- Hoe zorgen we voor maximale betrokkenheid van de achterban van ondernemers?
- Op welke wijze communiceren we naar leden en andere partijen?
- Hoe borgen we de samenwerking met andere stakeholders, zoals de gemeente, het Fonds en Marketing Groningen?

Workshop 4: Toewerken naar de start

- Welke stappen moeten we vanaf medio 2025 zetten om dit voor te bereiden? Bijvoorbeeld: Invullen bestuurdersposities, werkgroepen, uitvoeringsteam
- Hoe communiceren we over deze plannen?

GCC op de schop

Binnenkort start zoektocht naar nieuwe bestuursleden

De Groningen City Club (GCC) gaat de komende jaren op de schop. Een transitiecommissie, bestaande uit negen ondernemers uit de binnenstad, heeft zich afgelopen maanden bezig gehouden met de vraag hoe de nieuwe organisatie eruit moet komen te zien, en wat de belangrijkste missies zullen zijn. Ze werden in het traject begeleid door Mischa de Gier van BRDG Advies.

De termen van de huidige bestuursleden zitten er bijna op. De maakte de vraag relevant hoe de toekomst van de GCC eruitziet. "Niet vanuit de gedachte dat het afgelopen jaren niet goed ging, maar wel met een realistische blik op de toekomst", verduidelijkt De Gier. Dus: wat wordt de belangrijkste missie, en wat wordt de strategie voor de komende jaren? En hoe wordt de bestuurlijke rol ingevuld? De vragen zijn inmiddels beantwoord en vastgelegd in een rapport, dat al met het huidige bestuur is besproken.

Een van de voornaamste conclusies is dat er niet alleen nu, maar ook de komende jaren nog veel belang wordt gehecht aan goede, betrouwbare en actieve ondernemersvereniging als de GCC. "Een wereld zonder GCC is eigenlijk niet denkbaar", vat De Gier de conclusies van de commissie in zijn eigen woorden samen. "Het staat als een paal boven water dat een club als de GCC moet blijven bestaan."

De commissie heeft ook aangegeven dat het voor de komende jaren belangrijk is dat er een heldere en duidelijke strategie is voor waar de

binnenstad over een aantal jaren staat. Die visie is klaar (zie pagina 4). "Het is belangrijk dat de visie leidend is bij keuzes die in de toekomst worden gemaakt", zegt De Gier. Ofwel: "Als de GCC stelling neemt in zaken – van een autoluwe binnenstad tot de nieuwe locatie van de Oosterpoort – zal die visie altijd leidend moeten zijn."

De rol van de GCC moet vooral die van belangenbehartiger zijn, meer nog dan nu het geval is. "Bij het innemen van een stelling zal vaker de achterban worden geraadpleegd. Al dan niet via een online peiling zal de mening van de GCC moeten worden bepaald."

In de binnenstad gebeurt een hoop, en er spelen een hoop thema's. Om met al die thema's en ontwikkelingen aan de slag te gaan, denkt de commissie dat het nodig is om een 5- tot 6-koppig bestuur te vormen. Het idee is daarbij dat er uit elke sector en branche (van horeca tot Leisure en Retail) iemand vertegenwoordigd is. Het idee is vervolgens om elk bestuurslid ook nog een eigen portefeuille te geven, zoals financiën, bereikbaarheid, evenementen of juist marketing

Grotere betrokkenheid van leden is ook een van de speerpunten. Door een breder algemeen bestuur dus, dat enkele keren per jaar bijeenkomt of door het instellen van werkgroepen rondom bepaalde thema's. De Gier: "We zijn ervan overtuigd dat op sommige thema's een grotere inzet van leden mogelijk is. Het succes van Luitje Lokaal bewijst dit: een initiatief dat geboren is uit een behoefte en al zo breed omarmd wordt dat er inmiddels zo'n 100 ondernemers zijn aangesloten."

De huidige GCC heeft vanuit de Groninger Ondernemers Agenda maar liefst zestien focusthema's. Wat de transitiecommissie betreft mag er wat meer focus komen. Belangenbehartiging dus, maar ook netwerken, het verdelen van fondsgelden, de rol van kennispartners (verwelkomen nieuwe ondernemers, Groninger Ondernemers Academie), een sfeervolle aankleding van de binnenstad en ondersteuning bij ondernemersactiviteiten en events. Voor andere thema's, zoals citymarketing en maatschappelijke doelen, zijn andere partijen aan zet en moet de GCC vooral de verbinding leggen met ondernemers.

Ook is er de ambitie om het kantoor van de GCC weer naar de binnenstad te verhuizen: het onderkomen van de ondernemersvereniging in de binnenstad hoort in die binnenstad te staan, vindt de commissie. "Een fysieke kantoorlocatie in de binnenstad stimuleert het persoonlijke contact, zorgt voor een logisch start- en aanlandpunt voor alles wat de GCC doet en creëert de mogelijkheid om kleine tot middelgrote bijeenkomsten te beleggen."

De conclusies zijn er, het rapport ligt op tafel. Hoe nu verder? De eerste stap is het zoeken naar een nieuwe voorzitter. De commissieleden gaan daar binnenkort, samen met een van de huidige bestuursleden, mee aan de slag. Het begint dan met het opstellen van een profiel. "De commissie heeft de voorkeur voor iemand die zelf geen bedrijf heeft in de binnenstad, maar wel veel affiniteit heeft met, kennis van en netwerk in en om de binnenstad", omschrijft De Gier. Volgens hem is het niet ondenkbaar dat Eric Bos dan in het begin nog aanblijft als een soort schaduwvoorzitter, die de nieuwe voorzitter op weg helpt. Een volgende stap is de zoektocht naar nieuwe bestuursleden. ■■■

Fotograaf: Peter Wiersma

De huidige GCC heeft vanuit de Groninger Ondernemers Agenda maar liefst zestien focusthema's. Wat de transitiecommissie betreft mag er wat meer focus komen.

Belangenbehartiging dus, maar ook netwerken, het verdelen van fondsgelden, de rol van kennispartners (verwelkomen nieuwe ondernemers, Groninger Ondernemers Academie), een sfeervolle aankleding van de binnenstad en ondersteuning bij ondernemersactiviteiten en events. Voor andere thema's, zoals citymarketing en maatschappelijke doelen, zijn andere partijen aan zet en moet de GCC vooral de verbinding leggen met ondernemers.

De conclusies zijn er, het rapport ligt op tafel. Hoe nu verder? De eerste stap is het zoeken naar een nieuwe voorzitter. De commissieleden gaan daar binnenkort, samen met een van de huidige bestuursleden, mee aan de slag. Het begint dan met het opstellen van een profiel. "De commissie heeft de voorkeur voor iemand die zelf geen bedrijf heeft in de binnenstad, maar wél veel affiniteit heeft met, kennis van en netwerk in en om de binnenstad", omschrijft De Gier. Volgens hem is het niet ondenkbaar dat Eric Bos dan in het begin nog aanblijft als een soort schaduwvoorzitter, die de nieuwe voorzitter op weg helpt. Een volgende stap is de zoektocht naar nieuwe bestuursleden. ■■■



Groningen: een gastvrije binnenstad met een lokaal hart

21 oktober 2025

Daarnaast ondergaat de vereniging GCC een interne transitie, die van essentieel belang is en gekoppeld is aan het toekomstperspectief. De ondernemersclub moet toekomstgericht zijn. Dit betekent een brede samenwerking, niet alleen met retail, horeca en leisure, maar ook met sport, kunst, cultuur en kennisinstellingen. Er worden verkennende gesprekken gevoerd om een Ondernemershuis te bouwen, eventueel fysiek, waarin onder meer GCC, VNO NCW MKB Noord en KHN intensiever samenwerken. De doelstelling is om gezamenlijk op te trekken en te professionaliseren. Het huidige bestuur van GCC zal in 2026 vernieuwen. De functies en rollen binnen het bestuur worden opnieuw beschreven op basis van een nieuwe toekomstvisie.

Transitie van de Groningen City Club

de stand van zaken

Groningen City Club (GCC) is net als de binnenstad continu in beweging. Eerder schreef Cityscoop (26 juli) over de presentatie van een rapport met aanbevelingen van de transitiecommissie over hoe de belangenvereniging vanuit een duidelijke focus kan worden versterkt en meer effect heeft. Na de zomer is een implementatietraject gestart om onafhankelijk van het zittende bestuur de aanbevelingen uit het rapport handen en voeten te geven. Op de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 25 november wordt aan alle aanwezige leden een plan van aanpak gepresenteerd, dat richtinggevend is voor het nieuw aan te treden bestuur, om vanaf 2026 doortastende keuzes te maken die het bestaansrecht waarborgt. Vooropgesteld dat de hoofdactiviteiten van GCC en afspraken met de gemeente niet ter discussie staan.

Regeren is vooruitzien. GCC staat als een huis, het uitvoeringsprogramma met de gemeente is succesvol, en de vereniging is financieel gezond. Toch ontstaat dit de ledenorganisatie niet van de verplichting om te werken aan een nieuwe strategie voor de komende jaren. De basis vormt een visie die leidend is voor de toekomstplannen. Het moet duidelijk worden wat GCC vooral blijft doen en welke keuzes er gemaakt moet worden om die kerntaken te versterken.

Termijn huidige bestuursleden zit erop. Dat verkenningsoepus is niet aan de huidige bestuursleden, want hun termijn zit er bijna op. Dit geldt ook voor voorzitter Eric Bos, die al 15 jaar zich hard maakt voor de belangen van alle 1500 ondernemers in de binnenstad. Het zal niet makkelijk zijn om hem te vervangen, maar het gaat toch gebeuren. En er is gelukkig belangstelling voor de rol van kartrekker en voorzitter van het Dagelijks Bestuur. Extern adviseur Rupert Parker Brady is op 1 september aangesteld om de belangrijkste aanbevelingen uit het rapport 'De GCC in transitie' onafhankelijk

te toetsen op wettelijkheid en haalbaarheid. "Aan de hand van gesprekken, veld- en bureauonderzoek maak ik een gewogen afweging, waarbij een gewicht wordt toegekend aan de verschillende opties om de toekomstige richting van GCC te garanderen. Wat is het beste voor GCC, haar leden, alle ondernemers van de binnenstad en de partners waarmee de vereniging samenwerkt? Hoe worden bestuurlijke rollen ingevuld en wat zijn de gewenste profielen? En zijn de ambities, zoals die zijn geformuleerd door de transitiecommissie, financieel haalbaar?"

Verjonging GCC. Het vernieuwingsproces luidt het volgende: Parker Brady nauw, én een ding is volgens hem zeker: "Ondernemers uit de binnenstad hebben nadrukkelijk gesteld: 'geef ons meer verantwoordelijkheid zodat de relevantie en positieve invloed op de binnenstad van GCC gewaarborgd kan worden.' Op een aantal relevante thema's is een grotere inzet van leden vereist, vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid om de dynamische binnenstad beter te maken. Daarnaast leeft er

ook de uitdrukkelijke wens om GCC te verjongen. Startende ondernemers moeten zich aangesproken voelen om aan te sluiten en als het even kan in te zetten voor de binnenstad."

Presentatie op ALV. Het praktische implementatieplan zal Parker Brady op 25 november presenteren tijdens de ALV. Het voorstel moet de leden in staat stellen om te komen tot een afgewogen oordeel over hoe ambitieus de plannen mogen zijn. "Niet de poppetjes, maar de toekomst van de vereniging staat voorop. GCC moet vernieuwen om relevant te blijven. Het nieuwe bestuur dat aantreedt vanaf 2026 moet de handvatten krijgen om voortvarend aan de slag te gaan." Deze ambitie wordt onderstreept door missie en wel de voornaamste conclusie uit het rapport 'De GCC in transitie'. We weten dat zelfs met de vrijetijdseconomie als aanjager voor versterking van de economie, de binnenstad de komende jaren rekening moet blijven houden met uitdagende marktomstandigheden. Daarnaast zal er de komende 25 jaar veel veranderen met de gemeentelijke plannen op stapel

voor de geleide groei van de binnenstad. Ondernemers geven het signaal af dat ze meer dan ooit belang hebben bij een stabiele en proactieve GCC die mee beweegt en voor hen opkomt. Meer dan ooit is de vereniging er niet alleen voor lokale winkeliers en ondernemers op het gebied van horeca en recreatie. Het dient ook de belangen van groothandelsbedrijven, ondernemers in het vastgoed, (zakelijke) dienstverlening, cultuur, toerisme en het onderwijs, stelt Parker Brady. Een volgende stap is de zoektocht naar nieuwe bestuursleden voor de rollen van penningmeester, voorzitter en secretaris. Eerst de afgelopen maanden verkenkende gesprekken gevoerd met kandidaten voor de positie van voorzitter. Die wordt niet benoemd op de ALV, maar mogelijk wordt er wel gekozen voor het aanstellen van een interim-voorzitter tot aan de formele verkiezingen die in 2026 zullen plaatsvinden. Parker Brady bevestigt dat er een mogelijkheid bestaat dat Eric Bos aanlijft als bestuursadviseur om de overgangsfase te begeleiden. Er staat veel op het spel....

Updates

Het is belangrijk dat iedereen geïnformeerd blijft over de voortgang, en voor aanvang van de ALV op 25 november aanstaande van voldoende informatie is voorzien om na de toelichting van Rupert een weloverwogen keuze te kunnen maken over het implementatievoorstel. Er worden daarom regelmatig updates geplaatst op het ledenblad van de website van GCC. Door middel van nieuwsbrieven worden deze updates aangekondigd.



De huidige GCC heeft vanuit de Groninger Ondernemers Agenda maar liefst zestien focusthema's. Wat de transitiecommissie betreft mag er wat meer focus komen. Belangenbehartiging dus, maar ook netwerken, het verdelen van fondsgelden, de rol van kennispartners (verwelkomen nieuwe ondernemers, Groninger Ondernemers Academie), een sfeervolle aankleding van de binnenstad en ondersteuning bij ondernemersactiviteiten en events. Voor andere thema's, zoals citymarketing en maatschappelijke doelen, zijn andere partijen aan zet en moet de GCC vooral de verbinding leggen met ondernemers.

De conclusies zijn er, het rapport ligt op tafel. Hoe nu verder? De eerste stap is het zoeken naar een nieuwe voorzitter. De commissieleden gaan daar binnenkort, samen met een van de huidige bestuursleden, mee aan de slag. Het begint dan met het opstellen van een profiel. "De commissie heeft de voorkeur voor iemand die zelf geen bedrijf heeft in de binnenstad, maar wél veel affiniteit heeft met kennis van en netwerk in en om de binnenstad", omschrijft De Gier. Volgens hem is het niet ondenkbaar dat Eric Bos dan in het begin nog aanblijft als een soort schaduwvoorzitter, die de nieuwe voorzitter op weg helpt. Een volgende stap is de zoektocht naar nieuwe bestuursleden. ...

Een nieuw hoofdstuk voor de vereniging van binnenstadsondernemers: De GCC in transitie

Resultaat van:	Bijeenkomsten Transitiecommissie GCC
In opdracht van:	Groningen City Club
Uitgewerkt door:	Mischa de Gier, BRDG Advies

Mei 2025



Uitgangspunten:

De Groningen City Club (GCC) is al 32 jaar de ondernemersvereniging van de binnenstad van Groningen. Zij vertegenwoordigt 1500 ondernemers uit diverse branches (o.a. detailhandel, horeca, dienstverlening en leisure).

De GCC is betrouwbaar, zinvol, vasthoudend, autonoom, samenwerkend, aanwezig, kundig en stimulerend.

- Tussen bestuur en leden is er sprake van een tweerichtingsverkeer.

Gedeelde verantwoordelijkheid voor de binnenstad.

- Zichtbaarheid en aanwezigheid als prioriteit.

Het kantoor hoort eigenlijk thuis in de binnenstad.

- Samenwerken waar mogelijk met het verenigd bedrijfsleven.

De bundeling van de inzet op het gebied van lobby/belangenbehartiging en uitvoering met andere ondernemersverenigingen in de stad, biedt schaalvoordelen.

Hierover is de GCC in gesprek met het Ondernemersfonds.



Missie 2026:

Groningen City Club dient de ondernemers en ondernemende organisaties in de binnenstad van Groningen.

De ondernemersvereniging initieert projecten en ondersteunt programma's die gericht zijn op de versterking van een aantrekkelijk, gastvrij en goed bereikbaar centrumgebied.

De economische belangen van alle 1500 ondernemers staan altijd voorop, maar mogen niet ten koste gaan van de leefbaarheid en welzijn van bewoners en andere partijen in de binnenstad.

We werken nauw samen met gemeente Groningen, het Ondernemersfonds en overige stadspartners.



Missie 2026: vervolg

→ Als ondernemersvereniging kiest de GCC zes prioriteiten:

- Wij verbinden alle ondernemers door de gezamenlijke energie te bundelen met als doel om het ondernemersklimaat te versterken;
- Wij behartigen de collectieve belangen van ondernemers richting gemeente en provincie door middel van kennisdeling, activiteiten, inspiratie en onderzoek;
- Wij ondersteunen maatregelen die de multifunctionaliteit onderstrepen, en de reputatie versterken van de Groninger binnenstad als bruisend hart van Noord-Nederland;
- Wij initiëren met ondernemers programma's, en voeren projecten uit die de veelzijdigheid en kwaliteit van het aanbod versterken. En we stimuleren bewoners, studenten en bezoekers om de binnenstad veel frequenter te gebruiken voor winkelen, recreatie, ontmoeting en ontspanning;
- Wij onderhouden proactief contacten met de gebiedsmanagers van de gemeente, vastgoedpartijen, bewoners, studenten, dienstverleners, culturele instellingen en het bedrijfsleven, ten behoeve van de coördinatie van thema's en programma's die straatverenigingen overstijgen, en binnenstadsbreed moeten worden aangestuurd;
- Wij ontwikkelen samen met ondernemers praktisch uitvoerbare plannen en praten met de gemeente en stadspartners over hoe de economie in de binnenstad gelijke tred houdt met landelijke trends en internationale ontwikkelingen;



Visie in 2026:

Groningen City Club zet zich in voor alle lokale ondernemers, ketens, franchisenemers en ondernemende organisaties (profit en non-profit) in de binnenstad van Groningen, die meebetalen aan het Ondernemersfonds Groningen.

In onze visie zijn de 1500 ondernemers de smaakmakers en in sterke mate beeldbepalend voor het unieke profiel van de binnenstad. **Zij denken actief mee over de invulling.**

Het centrumgebied van Groningen bruist dankzij een sterk en gevarieerd aanbod op het gebied van vastgoed, retail, horeca, leisure, diensten, evenementen, educatie, sport, en kunst- en cultuurbeleving.



Visie in 2026:

→ De GCC bouwt

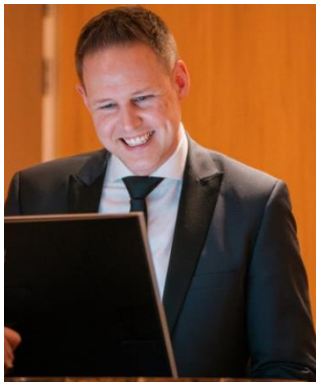
De GCC stimuleert de vrijetijdseconomie, streeft naar verbetering van de kwaliteit van het aanbod, stimuleert langere verblijfsduur en hogere bestedingen. De betrokkenheid van bewoners, vastgoedeigenaren en studenten is cruciaal voor de beleving. De GCC wil dat elke bezoeker een gastvrije ontvangst ervaart.

→ De GCC brengt iedereen aan tafel

Het woon- en vestigingsklimaat is gebaat bij hogere bestedingen door bezoekers, bewoners en toeristen. Die creëren niet alleen nieuwe arbeidsplaatsen en een groter verdienvermogen voor de lokale economie. Ondernemers en vastgoedeigenaren kunnen investeren in een verrassend, gevarieerd en relevant aanbod.

→ De GCC staat voor samenwerking

Ondernemers hebben belang bij samenwerking en netwerkvorming. Juist vanwege e-commerce en social media hebben alle ondernemers een groot belang bij een economisch welvarende en maatschappelijk bloeiende binnenstad. De fysieke omgeving maakt het verschil. Ondernemers moeten boven hun eigen belangen uitstijgen, samen optrekken, krachten bundelen en actief aanhaken bij initiatieven als Lutje Lokaal en evenementen.



Actie 1: Strategie

Groningen City Club (GCC) heeft haar voelsprietten in de samenleving, luistert naar de noden en wensen van ondernemers en staat met beide benen in de realiteit. De vereniging is een dynamische organisatie van leden die een doel nastreven. Het past zich in de tijd aan op nieuwe situaties en anticipeert op gemeentebestuur en biedt perspectief.

- De GCC behartigt altijd de belangen van alle 1500 ondernemers in de binnenstad zonder dat het met alle winden meewaait. Dat kan alleen vanuit een sterke basis van kennis, visie en inzicht, en een sterke verbinding met de leden, die op hun beurt veel contacten hebben in de samenleving en actief meewerken.
- De GCC baseert haar plannen en acties op basis van een doordachte langetermijnvisie. Belangenbehartiging is gebaseerd op strategische uitgangspunten, en houdt rekening met de tand des tijds en trends. Het resultaat is een grotere invloed en meer impact voor alle 1500 ondernemers. Afgeleide doelstelling is om startende ondernemers stimuleren om ook aan de slag te gaan in de binnenstad.
- Het bestuur werkt vanuit vertrouwen op basis van een opdracht en een jaarplan. Bestuursleden werken nooit vanuit persoonlijke belangen en communiceren voortdurend over keuzes. Samenwerkingen met stadspartners en gemeente vloeien voort uit de visie van GCC.





Actie 2: Nieuwe structuur

De huidige bestuurssamenstelling van Groningen City Club heeft 15 jaar lang op de energie van enkele zeer betrokken personen geleund. Tijd voor vernieuwing.

Het Dagelijks Bestuur treedt statutair af per 31 december 2025.

Het aansluiten van een onafhankelijk voorzitter aan overlegtafels is niet altijd in het belang van de te ontwikkelen strategie, of projecten. Maak voor het nieuw aan te stellen Kernbestuur onderscheid tussen 'vertegenwoordiging' en/of verantwoordelijkheid vanuit het bestuur of de inbreng van kennis/inzicht als ondernemer/onderneming.

Benoem een Raad van Toezicht die als controlerend orgaan toezicht houdt op het beleid, de strategie, financiën en algemene gang van zaken binnen het Kernbestuur.

Nodig spelbepalers uit vier doelgroepen voor een Algemeen Bestuur (géén stemrecht, minder frequent bijeen) die de breedte van de binnenstad vertegenwoordigen en het Kernbestuur adviseren.

Vervang bij aantreden van het nieuwe Kernbestuur eind april 2026 de huidige commissies door nieuwe commissies met een duidelijke focus, duidelijk gericht op behoeften ondernemers.

Concept nieuwe structuur Vereniging Groningen City Club

Uitvoering en organisatie

(betaald (contract/freelance))

Binnenstads-
manager

Optie:
Financiële
administratie

Secretariaat &
PA kernbestuur

Optie: Projectmanager
Marketingcommunicatie &
community

Projectmanager
Commissies &
algemeen bestuur

Algemeen Bestuur

(onkostenvergoeding)

Kunst & cultuur
instellingen

Studenten

Bewoners

Placemakers
en creatieven

Kernbestuur

(deels betaald/onkostenvergoeding)

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

bestuurslid
Lokaal ondernemerschap

bestuurslid
dienstverlening

bestuurslid
grote organisaties

Bestuurslid vastgoed

Commissies/werkgroepen

(vrijwilligers/onkostenvergoeding)

Ondersteuning
ondernemers

Lobby &
Belangen

Starters en
onderwijs

Openbare ruimte
& markten

Duurzaam, bereikbaar
& logistiek

Evenementen & gastvrije acties

Lutje Lokaal

Innovatie &
Digitalisering

Data &
onderzoek

Kennisdeling &
Relaties

Raad van Toezicht

(onkostenvergoeding)

Onafhankelijk
adviseur

Onafhankelijk
adviseur

Onafhankelijk
adviseur

Gemeente
Groningen

KHN afdeling
Groningen

Marketing
Groningen & Gr.
Merkpartners

Stadspartners

Ondernemers- &
straatverenigingen

Studentenverenigingen
universiteit,
hogescholen en mbo

Noorderpoort
Alfa College

Topsport
clubs

Ondernemers
fonds
Groningen

VNO NCW
MKB Noord

Bewonersvereniging
Binnenstad
Groningen

Groninger Ondernemers
Academy

Stichting Lutje
Lokaal

Musea, cultuur en
Forum Groningen

RUG, Hanze,
NHL Stenden

SPOT
Groningen



Actie 3: Profielen Kernbestuur

Het Kernbestuur van de Groningen City Club zal bij voorkeur in de periode 2026-2029 uit zeven leden bestaan.

De voorzitter, penningmeester en secretaris vormen het Dagelijks Bestuur. De leden worden eind april 2026 door de Algemene Ledenvergadering benoemd voor een periode van vier jaar.

Het kernbestuur bestaat in meerderheid uit ondernemers (of ondernemende organisaties) in de binnenstad.

Bestuurssamenstelling / portefeuillevverdeling:

- Voorzitter (onafhankelijk)
- Penningmeester (geen ondernemer, maar professional)
- Secretaris, tevens Vicevoorzitter
- Vastgoed
- Lokaal Ondernemerschap (horeca, retail, leisure)
- Grote organisaties
- Dienstverlening



Algemene taken lid kernbestuur

- Signaleren **van relevante maatschappelijke** en aan de GCC gerelateerde ontwikkelingen en op basis hiervan het periodiek vast- of bijstellen van de missie, visie en gekozen strategie;
- Het mede doen opstellen van een **meerjarenbeleid**;
- Het jaarlijks mede opstellen van de **begroting** en verantwoording afleggen over de gevolgde koers aan leden en Raad van Toezicht;
- **Initiëren, volgen en beoordelen** van activiteiten van commissies en portefeuillehouders;
- Een lid van het Kernbestuur heeft uit zijn eigen achterban of netwerk, en via de betreffende commissievoorzitters nauw contact met de **ondernemers** binnen het werkgebied van de GCC;
- Een bestuurslid heeft (gemiddeld) 1 tot maximaal 2 **portefeuilles**.

Wij denken aan de volgende portefeuilles (ex. de voorzittersrol):

- Financiën, • Bereikbaarheid en parkeren, • Openbare orde en veiligheid, • Behandeling aanvragen Ondernemersfonds, • Inrichting openbare ruimte, • Lokaal ondernemerschap, • Sfeer en aankleding, • Marketing en communicatie, • Evenementen, • Kennis-ontwikkeling, • Interne communicatie en • Ledenrelaties.



Actie 4: Interim bestuur

Er dient op 25 november een **interim bestuur** van vier personen benoemd te worden die vanaf 1 januari 2026 voor een periode van maximaal vier maanden leiding gaat geven aan de vereniging Groningen City Club. Het scheidend bestuur zorgt voor een goede overdracht.

Het interim bestuur benoemt de **kwartiermaker** die bij voorkeur vanaf 1 januari 2026 aan de slag gaat.

Het interim bestuur zal na 1 januari 2026 **een besluit nemen** of Eric Bos gevraagd zal worden om als bestuursadviseur zorg te dragen voor de overdracht van projecten en contacten, en eventuele ondersteuning van de vereniging.

Het interim bestuur verzoekt de Sollicitatiecommissie om uit de binnengekomen aanmeldingen **geschikte kandidaten** te selecteren voor het nieuwe Kernbestuur en Raad van Toezicht.

Uiterlijk eind april 2026 zal de **Algemene Ledenvergadering** van de GCC opnieuw bijeenkomen om het definitieve Kernbestuur te benoemen voor de periode van 2026 tot en met 2029.



Actie 4: Interim bestuur

Cor Dijkstra, eigenaar van De Kaaskop. Lid van de kopgroep Transitie GCC



Niek Strous, general manager The Market Hotel by Westcord. Lid van de kopgroep Transitie GCC



Esther Daems, manager theater Pathé Nederland. Lid van de kopgroep Transitie GCC



Frederika Cazemier, Shopmanager I-shop en coördinator Corporate & Academic Events, Rijksuniversiteit Groningen. Lid van de kopgroep Transitie GCC





Actie 5: Kwartiermaker

Het interim bestuur benoemt een kwartiermaker, die tijdelijk aan de slag gaat tot aan de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering eind april 2026. Deze kwartiermaker heeft idealiter **managementervaring**, een **Gronings netwerk** en **kennis van positie en doelstellingen** van Groningen City Club.

De kwartiermaker onderhoudt nauw contact met het interim bestuur, de sollicitatiecommissie, de uitvoeringsorganisatie en desgewenst de contactpersonen bij Ondernemersfonds Groningen en gemeente Groningen.

Taken:

1. Gedelegeerde bevoegdheid om samen met de sollicitatiecommissie potentiële kandidaten voor het nieuwe kernbestuur te werven, selecteren en voor te dragen.
2. Het goedgekeurde implementatieplan met de aanbevelingen van de transitiecommissie realiseren, door de doelstellingen Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden te formuleren.
3. Continuïteit van de bedrijfsvoering van de GCC en het uitvoeringsprogramma in opdracht van de gemeente waarborgen.



Actie 6: ALV eind april 2026

Het interim bestuur werkt samen met de kwartiermaker om vanaf 1 januari 2026 in vier maanden tijd de implementatie door te voeren, en **de nieuwe structuur** op poten te zetten.

Een sollicitatiecommissie bestaande uit minimaal vijf personen inventariseert en selecteert de kandidaten op basis van profielen en werkzaamheden.

Uiterlijk medio april 2026 staat de finale selectie vast van de **zeven kandidaten voor het Kernbestuur** en de **drie leden van de Raad van Toezicht**. Vervolgens wordt eind april 2026 een Algemene Ledenvergadering belegd, zodat de GCC-leden hun stem kunnen uitbrengen.



Slotwoord transitiecommissie

- **Bewaak continue de balans** tussen de aandacht voor de tastbare (gebiedsgerichte) basis en strategische ambities van de gemeente met de binnenstad, ook in relatie tot het Uitvoeringsprogramma.
- Geef de 1500 ondernemers alle ruimte om vanuit de bestaande samenwerking de economische agenda van de gemeente te voorzien van een kleuring **vanuit de dagelijkse praktijk**.
- Zorg dat zowel vanuit de GCC, als vanuit de onderliggende gebieden in de binnenstad op (dezelfde) effectieve wijze wordt gecommuniceerd over de ambities, doelen, projecten en resultaten. **Kijk ook naar het bereik onder ondernemers die niet zijn aangesloten bij de GCC**. Zorg ook dat je uitlegt waarom de dingen die je doet, verder reiken dan 'omdat het zo in de stukken staat'. Leg verantwoording af op inhoud en communiceer.
- Zorg ervoor dat de coördinator binnenstadsmanagement, die in dienst van de GCC werkt aan het Uitvoeringsprogramma, de ruimte krijgt om **de brug te slaan** tussen ambities op bestuursniveau en daaraan gekoppelde projecten.
- Vervang de arbitraire (gekleurde) bestuurlijke beoordeling/afstemming bij binnenstedelijk brede projecten voor een **transparant en werkbaar afwegingskader** op basis van feiten.

DE TOEKOMST VAN GRONINGEN BEGINT VANDAAG!



DE TOEKOMST VAN GCC BEGINT



GRONINGEN CITY CLUB

